

Checkliste „Duales Studium“ für Unternehmen

Anhand der folgenden Checkliste kann ein Unternehmen im Vorfeld prüfen, welche Fragen vor der Einführung eines dualen Studiums beantwortet werden sollten. Bitte beachten Sie, dass die hier aufgeführten Fragen nur als Orientierung dienen.

Fragen, die Ihrer eigenen Orientierung als Unternehmen diesen sollen:

- Was ist unsere Motivation, ein duales Studium durchzuführen? Wollen wir auf einen perspektivisch zu besetzenden Arbeitsplatz hin qualifizieren? oder: Was machen wir mit dem/der Studierende/n nach dem Studium?
- Welche Studienrichtung passt zu dem Profil unseres Unternehmens oder auf den zu besetzenden Arbeitsplatz?
- Welche Hochschule bietet diesen Studiengang an? Sie finden keinen geeigneten Studiengang in Berlin? Kontaktieren Sie uns! (Link auf Kontakt)

Studienmodell:

- Soll der Studiengang ausbildungs- oder praxisintegrierend sein? (Verlinkung jeweils auf die Erklärungen zu ausbildungs- bzw. praxisintegrierend)

Wenn es *ausbildungsintegrierend* sein soll:

- Erfüllen wir die Voraussetzungen, um eine qualifizierende Berufsausbildung nach BBiG anzubieten?
- Welche Berufsschule ist unser Partner während der Ausbildungszeit?
- Zu welcher Kammer (IHK, HWK) müssen Kontakte bzgl. der Ausbildereignung geknüpft werden?
- Kommt eine Externenprüfung nach §45 des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) und §37 der Handwerksordnung (HWO) evtl. in Frage?

Organisation des Studiengangs:

- Welches Organisationsmodell an der Hochschule (zeitliche Verteilung der Studien- und Praxiszeiten) ist für uns sinnvoll? (Link auf Erklärung dazu)
- Wer kümmert sich um den/die Studierende/n?
- Wie können Abwesenheitszeiten im Betrieb kompensiert werden?
- Wer ist der Ansprechpartner in der Hochschule?
- Welche Vergütung bekommt der/die Studierende?
- Haben wir einen Ausbildungsplan für die Studierende?

- Wie finden wir gute Bewerber/innen?
- Welche Verträge werden abgeschlossen?
- Gibt es einen Arbeitsplatz für den/die Studierende/n?

